UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Anexa 2 la Carta Universităţii din Oradea

REGULAMENTUL
DE ORGANIZARE ŞI DESFĂŞURARE A
ALEGERILOR ŞI CONCURSURILOR
PENTRU
STRUCTURILE ŞI FUNCŢIILE DE CONDUCERE
LA UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Regulamentul a fost aprobat în şedinţa de Senat din ***12 septembrie 2011***

CUPRINS

Cap. I. Alegerile structurilor de conducere..... 3

Principii generale..... 3

Structurile de conducere şi normele de reprezentare..... 7

Alegerile la nivelul departamentelor..... 8

Alegerile la nivelul facultăţilor..... 10

Metodologia de selectare prin concurs a decanilor şi de numire a prorectorilor... 12

Alegerile la nivelul Senatului universitar..... 13

Alegerea Rectorului universităţii..... 14

Revocarea din funcţie..... 16

Cap. II. Desemnarea reprezentanţilor studenţilor în Consiliile facultăţilor şi în Senatul universitar..... 17

Cap. III. Conflicte de interese şi incompatibilităţi..... 19

Cap. IV. Dispoziţii finale..... 19

Anexe..... 21

Cap. I ALEGERILE ORGANISMELOR DE CONDUCERE

Principii generale

Art. 1. Prezentul regulament s-a elaborat în conformitate cu ar. 51 alin. (3) din Carta universităţii, corespunzător modului de desemnare a rectorului prin vot universal, direct şi secret al tuturor cadrelor didactice şi de cercetare titulare, angajate cu contract de muncă pe perioadă nedeterminată, din cadrul universităţii şi al reprezentanţilor studenţilor din Senatul universitar şi din Consiliile facultăţilor.

Art. 2. Desemnarea funcţiilor şi structurilor de conducere la nivelul departamentelor, facultăţilor şi la cel al universităţii se realizează cu respectarea prevederilor Legii educaţiei naţionale nr. 1/2011, şi ale Cartei universităţii aprobată de Senatul universitar la data de 18 iulie 2011.

Art. 3. La toate nivelurile desemnarea funcţiilor şi structurilor de conducere se face pe baza structurilor existente la începutul anului universitar 2011-2012.

Art. 4. **(l)** Toate cadrele didactice şi de cercetare titulare, au dreptul să participe la conducerea activităţilor comunităţii universitare. O persoană poate exercita o singură funcţie de conducere în cadrul universităţii şi nu poate fi membru al aceluiaşi tip de structură de conducere la mai multe facultăţi.

(2) În sensul prezentului regulament, prin titular al Universităţii din Oradea, se înţelege cadrul didactic şi cercetătorul care îşi desfăşoară activitatea şi are funcţia (norma) de bază în universitate şi are contract individual de muncă, pe perioadă nedeterminată, cu timp integral de muncă, la Universitatea din Oradea.

Art. 5. Funcţia de lider de sindicat este incompatibilă cu orice funcţie de conducere din cadrul universităţii.

Art. 6. Alegerile se desfăşoară pe bază de vot direct şi secret. Fiecare persoană are dreptul la un singur vot. Şedinţele de alegeri sau de avizare sunt legal constituite în prezenţa unui număr de electori cu drept de vot precizat în prezentul regulament pentru fiecare structură, **în caz contrar alegerile se vor relua în maximum 7 zile lucrătoare.** Se declară alese în structurile de conducere, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi "pentru", persoanele care au obţinut majoritatea voturilor din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenţi, **sau în condiţiile precizate la nivelul fiecărei structuri.**

În prezentul regulament prin majoritate se înţelege peste 50% (jumătate) din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenţi.

Dacă, pentru o anume funcţie, nici un candidat nu a întrunit această majoritate atunci se organizează un nou tur de scrutin la care participă numai candidaţii clasaţi pe primele două locuri, în ordinea descrescândă a numărului de voturi "pentru" obţinute. **În cazul unui singur candidat se procedează conform celor precizate la nivelul fiecărei structuri.** Orice discriminare privind alegerea în structurile şi în funcţiile de conducere este interzisă. Electorii, la toate nivelurile de alegeri, au drept de vot egal.

În cazul eliberării unui loc în funcţiile de conducere, se procedează la alegeri parţiale, potrivit Cartei universitare. Aceeaşi prevedere se aplică şi în cazul descompletării unei structuri de conducere.

Alegerile parţiale se desfăşoară după metodologia aplicată alegerilor generale cu precizarea că validarea alegerilor se face de către Consiliul facultăţii respectiv Senatul universitar în funcţie.

Art. 7. Alegerile sunt organizate în trei etape: la nivelul departamentelor, la nivelul facultăţilor şi la nivelul universităţii. Senatul universităţii are competenţa să decidă asupra etapizării alegerilor la toate nivelurile.

Art. 8. Consiliile facultăţilor şi Senatul universităţii răspund de organizarea şi corectitudinea alegerilor pentru sfera lor de competenţă.

Art. 9. Pentru funcţiile de director de departament, **decan** şi rector, candidatura se anunţă public cu minimum 15 zile înainte de data alegerilor şi este însoţită de curriculum vitae şi program managerial. Candidaţii vor expune, în programul managerial, resursele financiare pe care se bazează.

În conformitate cu OUG 24/2008 privind accesul la propriul dosar şi deconspirarea securităţii, rectorul, prorectorii, decanii, prodecanii şi directorii de departamente vor depune declaraţia pe propria răspundere că nu au fost lucrători/colaboratori ai securităţii în sensul art. 2 din această ordonanţă şi vor depune cazierul judiciar din care să rezulte că nu au înscrise fapte penale în acesta.

Art. 10. **(l)** Funcţia de rector poate fi ocupată numai de profesori universitari. Funcţiile de prorector şi decan pot fi ocupate de profesori sau de conferenţiari universitari. Funcţiile de prodecan şi director de departament pot fi ocupate de profesori universitari, conferenţiari universitari sau lectori universitari/şef lucrări doctori.

(2) Pentru niciuna dintre funcţiile de conducere nu pot candida persoanele care au împlinit vârsta legală de pensionare.

Art. 11. Dosarul de candidatură pentru toate funcţiile **de conducere alese sau desemnate prin concurs, pentru membru în consiliul facultăţii şi pentru membru în Senatul universitar va include cel puţin formularul de candidatură şi CV-ul în format europass. Acestea sunt făcute publice prin afişarea lor pe pagina de internet a universităţii.**

Dosarul se înregistrează la registratura universităţii şi se face public la departament, decanat sau rectorat, după caz. Pentru funcţiile de director de departament, decan, **membru în Consiliul facultăţii şi membru în Senatul universitar,** dosarul de candidatură se depune la secretariatul facultăţii. Pentru funcţia de rector **şi preşedinte al Senatului universitar,** dosarul de candidatură se depune la secretariatul - rectoratului. Formularul de candidatură este prezentat în Anexa 1 a prezentului regulament.

Art. 12. Dacă după data limită prevăzută pentru depunerea candidaturilor nu se înregistrează nici o ofertă, colectivele care pregătesc alegerile se întrunesc într-o şedinţă pregătitoare. Prin propunerea lor şi cu consimţământul celui propus se depun candidaturi însoţite de curriculum vitae şi program managerial.

Art. 13. Rectorul, confirmat de ministrul educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului, numeşte prorectorii, după consultarea Senatului universitar. Decanii, numiţi în urma concursului public validat de către Senat, concurs organizat de către rector, desemnează prodecanii.

Art. 14. În vederea creşterii eficienţei manageriale şi a competenţei exprimării universităţii în viaţa academică naţională şi internaţională, Senatul universităţii recomandă comunităţii universitare aprecierea candidaturilor şi a propunerilor după următoarele criterii:

a) să fie un membru respectat al comunităţii universitare, cu moralitate incontestabilă;

b) să aibă o experienţă relevantă naţional şi/sau internaţional, în activitatea didactică şi în cea de cercetare;

c) să cunoască foarte bine legislaţia în vigoare referitoare la sistemul de învăţământ şi la mecanismele de finanţare din România şi din sistemul european;

d) să facă dovada competenţei comunicării cel puţin într-o limbă de circulaţie internaţională;

e) să nu fie angajat în alte activităţi, astfel încât să intervină conflicte de interese între activitatea desfăşurată în universitate şi alte tipuri de activităţi pe care candidatul le desfăşoară;

f) să aibă o experienţă şi o bună cunoaştere a învăţământului superior contemporan prin prestaţii sau colaborări în programe naţionale şi/sau internaţionale;

g) să fi confirmat în timp calităţi remarcabile în domeniul managementului universitar şi să dovedească abilitatea pentru dialog şi dezbatere în comunitatea academică;

h) să fi urmat un curs de management universitar.

Art. 15. Durata mandatului pentru funcţiile şi structurile de conducere este de patru ani. Calitatea de membru al acestor structuri se pierde odată cu încetarea contractului de muncă. Alegerea unei persoane trebuie să se facă pe baza acordului prealabil al acesteia.

Art. 16. Studenţii îşi vor desfăşura şedinţele de alegeri corespunzător calendarului stabilit de Senatul universitar, desemnând reprezentanţii în structurile de conducere, în conformitate cu

legislaţia în vigoare şi cu prevederile prezentului regulament.

Art. 17. Studenţii de la toate ciclurile de studii universitare şi formele de învăţământ sunt reprezentaţi în Consiliile facultăţilor şi în Senatul universitar în proporţie de 1/4 din numărul membrilor, conform legii. În funcţie de norma de reprezentare, studenţii îşi aleg reprezentanţii lor în aceste structuri.

Reprezentanţii studenţilor în structurile de conducere - Consiliul facultăţii şi Senatul universitar - sunt desemnaţi prin alegeri de către studenţii din facultate atât pentru un mandat cât şi pentru înlocuirea celor care şi-au pierdut calitatea de membru. Alegerile sunt organizate de către studenţii membri ai Consiliului facultăţii.

Art. 18. Metodologia alegerilor se afişează la facultăţi cu cel puţin două săptămâni înainte de demararea alegerilor propriu-zise.

Art. 19. Mandatul noilor funcţii şi structuri de conducere începe din momentul validării acestora. Până la data validării, activitatea de conducere este exercitată de structurile şi persoanele în funcţie la data declanşării alegerilor/concursurilor.

Structurile de conducere şi normele de reprezentare

Art. 20. Consiliul facultăţii aprobă, în ultima şedinţă a actualei legislaturi, numărul de membri ai viitorului consiliu. Acesta va fi constituit **din cel mult 1/3 din numărul cadrelor didactice şi de cercetare titulare ale facultăţii, fără a depăşi 25 de membri. Acest număr include locurile ce vor fi ocupate de către directorii de departament, prodecanii şi decanul facultăţii, cu drept de vot în Consiliul facultăţii.**

Art. 21. O pătrime din numărul de locuri din structurile de conducere sunt atribuite reprezentanţilor studenţilor.

Studenţii îşi stabilesc norma de reprezentare şi graficul adunărilor la nivelul specializărilor/programelor de studii, al anilor de studii şi al ciclurilor de studii universitare. Adunările sunt legal constituite dacă participă 2/3 din numărul de studenţi. Sunt declaraţi aleşi, reprezentanţi în Consiliile facultăţilor, candidaţii care au obţinut majoritatea simplă a

voturilor "pentru" ale studenţilor prezenţi, în ordinea descrescătoare a voturilor şi în funcţie de locurile repartizate prin reglementările proprii.

Art. 22. Consiliile facultăţilor desemnează, **prin vot universal, direct şi secret, ordinea tuturor** candidaţilor (cadre didactice, cercetători şi studenţi) în Senatul universitar.

Art. 23. Posturile de prodecani se înfiinţează, ţinând seama de numărul de studenţi, după următoarea grilă:

- la facultăţi cu până la 1000 de studenţi - 1 prodecan;
- la facultăţile cu 1001-2000 de studenţi - 2 prodecani;
- la facultăţile cu peste 2000 de studenţi - 3 prodecani.

Art. 24. Rectorul, prorectorii, decanii, directorul general administrativ şi preşedintele studenţilor din Senatul universităţii constituie Consiliul de administraţie al universităţii.

Art. 25. Rectorul şi decanii vor individualiza atribuţiile funcţiilor de prorector şi prodecan în prima şedinţă a Consiliului de administraţie, respectiv a Consiliului facultăţii, care urmează confirmării, respectiv validării lor.

Alegerile la nivelul departamentelor

Art. 26. Şedinţa de alegeri la nivelul departamentului este prezidată de către decanul de vârstă, asistat de cel mai tânăr membru al structurii. Şedinţa se deschide prin raportul directorului de departament al cărui mandat se încheie, urmat de discuţii.

Art. 27. Alegerea directorului de departament se face de către cadrele didactice şi cercetătorii din departament, titulari **ai departamentului,** cu funcţia (norma) de bază în universitate, pornind de la lista cu candidaturi, însoţită de curriculum vitae şi program managerial. Lista de candidaturi devine buletin de vot pentru alegerea directorului de departament. Termenul limită de depunere a candidaturilor este cu cel puţin 15 zile înainte de data şedinţei de alegeri.

Art. 28. Candidaţii trebuie să aibă titlul de profesor universitar, conferenţiar universitar sau

lector/şef lucrări cu titlul de doctor. Ei trebuie să se impună prin valoarea ştiinţifică, recunoscută în ţară şi pe plan internaţional, să demonstreze calităţi manageriale corespunzătoare funcţiei, să cunoască tendinţele şi reglementările impuse de reforma din învăţământ, să aibă cunoştinţe de legislaţie în domeniul educaţional, să cunoască schimbările din învăţământul european şi să aibă practică în elaborarea de proiecte şi în competiţiile pentru obţinerea de granturi.

Art. 29. Alegerea directorului de departament se face prin vot universal, direct şi secret. Dacă un candidat obţine majoritatea voturilor "pentru", din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenţi în proporţie de cel puţin 2/3 din numărul membrilor titulari ai departamentului, este ales director de departament. Dacă nici unul dintre candidaţi nu obţine această majoritate, se organizează al doilea tur de scrutin la care candidează primii doi clasaţi. Se declară ales candidatul care, la al doilea tur de scrutin, obţine numărul cel mai mare de voturi. **Dacă este un singur candidat, acesta va fi declarat ales din primul tur daca obţine majoritatea voturilor „pentru" din numărul celor prezenţi la vot. În cazul în care candidatul nu a obtinut majoritatea voturilor „pentru", şedinţa de alegeri se încheie şi va fi reluată in maximum 3 zile lucrătoare. În maximum 2 zile lucrătoare de la încheierea primei şedinţe se pot depune candidaturi. Dacă nu se depune nicio candidatură, se pot face propuneri în timpul şedintei de alegeri, cu acordul celui propus. Dacă nici după acest tur de scrutin nu se realizează majoritatea voturilor "pentru", votul se reia şi alegerea directorului de departament nu mai este condiţionată de obţinerea majorităţii voturilor "pentru".**

Art. 30. Dacă alegerile nu se finalizează, datorită voturilor albe, abţinerilor sau altor cauze, se convoacă o nouă şedinţă de alegeri, **în termen de 2 zile,** pentru care se pot depune şi supune votului şi alte candidaturi legale.

Art. 31. După alegerea directorului de departament se procedează la alegerea membrilor Consiliului departamentului. Aceştia sunt aleşi prin vot universal, direct şi secret al tuturor cadrelor didactice şi de cercetare titulare din cadrul departamentului. Numărul acestora este stabilit la nivelul facultăţii.

Directorul de departament completează Consiliului departamentului şi are drept

de vot.

Art. 32. Colectivul departamentului îşi desemnează, prin vot **universal, direct şi secret**, ordinea candidaţilor pentru funcţia de membru în Consiliul facultăţii**.** Numărul de candidaturi trebuie să fie cel puţin egal cu norma de reprezentare stabilită la nivelul fiecărei facultăţi. Candidaţii sunt persoane titulare ale universităţii indiferent de funcţia didactică sau de cercetare.

Candidaturile se depun la secretariatul facultăţii, după înregistrarea cererii la registratura universităţii, cu cel puţin 15 zile înainte de data alegerilor pentru membrii Consiliului facultăţii.

Art. 33. Rezumatul activităţii din şedinţa de alegeri este consemnat într-un proces verbal, cu semnăturile celor prezenţi, care conţine obligatoriu rezultatul votului, numele noului director de departament şi lista candidaţilor pentru funcţia de membru în Consiliul facultăţii**.** Pe baza lui se va întocmi raportul de validare a alegerilor de către Consiliul facultăţii.

Art. 34. **(l)** Încălcarea prevederilor prezentului regulament atrage nulitatea absolută a alegerilor.

Nulitatea se constată de către Consiliul facultăţii în funcţie la data organizării alegerilor. Acesta va organiza noi alegeri în termen de 2 zile de la data deciziei de invalidare.

(2) Contestarea alegerilor la acest nivel se poate face în termen de 24 de ore de la data finalizării lor prin depunerea şi înregistrarea unei contestaţii la decanatul facultăţii. Soluţionarea contestaţiei se va face de către Consiliul facultăţii, în termen de 48 de ore de la înregistrarea contestaţiei.

Alegerile la nivelul facultăţilor

Art. 35. Consiliul facultăţii este format în proporţie de maxim 75% cadre didactice şi minim 25% studenţi. Reprezentarea departamentelor în Consiliul facultăţii va ţine cont de principiul reprezentativităţii şi de cota-parte de reprezentare stabilită de **Consiliul facultăţii** în exerciţiu. Reprezentanţii studenţilor în Consiliul facultăţii sunt aleşi de către studenţii facultăţii prin vot universal, direct şi secret.

Art. 36. Alegerea reprezentanţilor cadrelor didactice şi de cercetare în Consiliul facultăţii se

face prin vot universal, direct şi secret al tuturor membrilor titulari ai facultăţii, **pe baza candidaturilor depuse.**

Art. 37. Şedinţa de alegeri pentru membrii Consiliului facultăţii este prezidată de decanul de vârstă al membrilor facultăţii (cadre didactice şi de cercetare titulare), secondat de cel mai tânăr membru.

Art. 38. Şedinţa este legal constituită dacă sunt prezenţi cel puţin 2/3 din numărul de electori. În cazul în care, la data stabilită, nu se prezintă cel puţin 2/3 din electori se convoacă o nouă şedinţă de alegeri în termen de 2 zile. La această a doua şedinţă de alegeri nu se impune condiţia prezenţei a cel puţin 2/3 din electori.

Art. 39. Alegerea membrilor în Consiliul facultăţii se face în funcţie de numărul de locuri atribuit fiecărui departament, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi **„pentru" obţinute.** Candidaţii care, în urma şedinţei de alegeri, nu au devenit membri ai consiliului se consideră rezerve şi vor completa consiliul în situaţia vacantării locurilor. Completarea se face pe baza principiului utilizat la alegeri şi anume: locul vacantat este ocupat de un membru al aceluiaşi departament în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obţinute. În situaţia în care lista de rezerve nu conţine persoane eligibile din departamentul care a vacantat locul se va proceda la noi alegeri, conform actualei proceduri.

Art. 40. Consiliul facultăţii nou format este validat de către Senatul universitar în exerciţiu.

Art. 41. După validare, Consiliul facultăţii va fi convocat de către decanul în funcţie pentru **a desemna prin vot universal, direct şi secret, ordinea tuturor candidaţilor** la funcţia de membru al Senatului universitar, **candidaţi, care şi-au depus candidatura la secretariatul facultăţii, după înregistrarea cererii la registratura universităţii, cu cel puţin 15 zile înainte de data alegerilor pentru membrii Senatului universitar. Acestea sunt făcute publice prin afişarea lor pe pagina de internet a universităţii.**

Şedinţa este legal constituită dacă sunt prezenţi cel puţin 2/3 din numărul de membri ai consiliului.

Art. 42. **(1)** Alegerile la nivelul facultăţilor sunt consemnate într-un proces verbal în care se precizează rezultatul votului, lista nominală a celor aleşi în Consiliul facultăţii şi lista nominală a candidaţilor facultăţii pentru funcţia de membru în Senat, **în ordinea descrescătoare a numărului de voturi „pentru" obţinute.** El constituie documentul pe baza căruia se solicită **Senatului universitar** validarea alegerilor la nivelul facultăţii.

Rezultatul alegerilor de la nivelul departamentelor şi facultăţilor se va înainta Senatului pentru validare. Situaţia va cuprinde nominal toate persoanele alese (conform Anexei 3) şi a candidaţilor pentru Senatul universitar (conform Anexei 4).

Persoanele invalidate de către Consiliul facultăţii sau Senatul universitar, în funcţii de conducere, nu-şi pot depune candidatura pentru aceeaşi funcţie pe perioada aceluiaşi mandat.

(2) Contestaţiile privitoare la alegerile de la nivelul facultăţilor se înregistrează la registratura universităţii în termen de 24 de ore de la data desfăşurării acestora. Ele vor fi soluţionate într-o şedinţă extraordinară a Senatului convocată la o dată ce va ţine seama de ultima contestaţie depusă, după finalizarea tuturor alegerilor de la nivelul facultăţilor.

Metodologia de selectare prin concurs a decanilor şi de numire a prorectorilor

Art. 43. Decanii sunt selectaţi prin concurs public, organizat de către rectorul universităţii, la nivelul facultăţii.

Art. 44. **(1)** La concurs pot participa persoane din cadrul universităţii sau din orice facultate de profil din ţară ori din străinătate care, pe baza audierii în plenul Consiliului facultăţii, au primit avizul acestuia de participare la concurs. Consiliul facultăţii are obligaţia de a aviza minimum 2 candidaţi. Un candidat primeşte avizul de participare la concurs dacă a obţinut votul „pentru" al majorităţii membrilor consiliului.

(2) Candidatura pentru funcţia de decan va fi însoţită de curriculum vitae şi programul managerial privind dezvoltarea didactică, ştiinţifică, a resurselor umane, a bazei materiale şi atragerea de resurse financiare în facultate. **Acestea sunt făcute publice prin afişarea lor pe pagina de internet a universităţii.**

(3) În situatia in care nu sunt depuse minimum doua candidaturi pentru functia

de decan, sau in situatia in care Consiliul facultăţii nu avizeaza participarea la concurs a minimum doi candidaţi, dintre cei care şi-au depus candidatura, în timpul şedintei se pot face propuneri solicitand acordul celor propusi. Este necesara avizarea a minimum doua candidaturi (cadre didactice) pentru participarea la concursul pentru ocuparea functiei de decan.

Art. 45. Decanii selectaţi prin concurs public organizat de noul rector şi validat, **în interval de o săptămână,** de Senatul universitar, numesc prodecanii, după consultarea Consiliului facultăţii, şi îi prezintă acestuia.

Art. 46. După consultarea Senatului universitar, rectorul, confirmat de ministrul educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului, numeşte prorectorii, al căror număr nu poate fi mai mare de cinci.

Art. 47. Rectorul poate destitui prorectorii după consultarea Senatului universitar.

Alegerile la nivelul Senatului universitar

Art. 48. Senatul este compus din 75% cadre didactice şi de cercetare şi din 25% studenţi. Fiecare facultate va avea reprezentanţi în Senat pe cote-părţi stabilite prin prezentul regulament (Anexa 2). Membrii Senatului, cadre didactice sau de cercetare, sunt aleşi prin vot universal, direct şi secret al tuturor electorilor, cadre didactice şi de cercetare titulare din universitate. Reprezentanţii studenţilor sunt aleşi de către studenţi în baza prezentului regulament. Departamentul pentru Pregătirea şi Perfecţionarea Personalului Didactic va avea un reprezentant ales, cadru didactic, în Senatul universitar.

Art. 49. Alegerea membrilor Senatului, cadre didactice şi de cercetare, se face pe baza listelor de candidaţi trimise **la Biroul electoral al universităţii** de către Consiliile facultăţilor (Anexa 4), în funcţie de numărul de locuri stabilit pentru fiecare facultate, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi **„pentru”** obţinute.

Alegerile sunt statutare (valide) dacă participă la vot majoritatea electorilor. În caz contrar, în termen de maximum 7 zile, alegerile se vor relua fără a mai fi necesară

participarea la vot a majorităţii electorilor.

Candidaţii care, în urma scrutinului de alegeri, nu au devenit membri ai Senatului se consideră rezerve şi vor completa Senatul în situaţia vacantării locurilor. Completarea se face pe baza principiului utilizat la alegeri şi anume: locul vacantat este ocupat de un membru al aceleiaşi facultăţi, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi **„pentru”**obţinute. În situaţia în care lista de rezerve nu conţine persoane eligibile din facultatea care a vacantat locul se va proceda la alegeri parţiale.

Art. 50. Lista membrilor Senatului şi a rezervelor pe facultăţi cu numărul de voturi obţinute de fiecare candidat va fi transmisă Senatului în exerciţiu pentru validare.

Art. 51. Preşedintele Senatului universitar este ales prin vot **universal,** direct şi secret, de către Senatul universitar, dintre membrii acestuia, pe o perioadă de 4 ani. **Pot candida persoanele cu gradul didactic de profesor universitar sau conferentiar universitar.**

Candidaturile pentru funcţia de Preşedinte al Senatului se depun, la registratura universităţii, cu cel puţin 15 zile înaintea datei alegerilor.

Şedinţa este legal constituită dacă sunt prezenţi cel puţin 2/3 din numărul de membri ai Senatului. În caz contrar, în termen de 2 zile, se convoacă o nouă şedinţă de alegeri, prezenţa a cel puţin 2/3 din numărul de membri ai Senatului fiind necesară.

Se declară ales, din primul tur de scrutin, candidatul care obţine majoritatea voturilor „pentru” din numărul total al membrilor Senatului prezenţi la vot. În caz contrar, se organizează un nou tur de scrutin, la care participă primii doi clasaţi, în urma căruia se declară ales candidatul care obţine cel mai mare număr de voturi „pentru”.

Dacă pentru funcţia de preşedinte al Senatului universitar candidează un singur membru al Senatului, acesta se declara ales din primul tur dacă obtine majoritatea voturilor „pentru” din numărul celor prezenţi la vot. În cazul în care candidatul nu a obtinut majoritatea voturilor „pentru”, şedinţa de alegeri se încheie şi va fi reluată in maximum 3 zile lucrătoare. În maximum 2 zile lucrătoare de la încheierea primei şedinţe se pot depune candidaturi. Dacă nu se depune nicio candidatură, se pot face propuneri în timpul şedintei de alegeri, cu acordul celui propus. Dacă nici după acest tur de scrutin nu se realizează majoritatea voturilor “pentru”, votul se reia şi alegerea

preşedintelui Senatului universitar nu mai este condiţionată de obţinerea majorităţii voturilor "pentru".

Art. 52. Procedura de revocare a preşedintelui Senatului universitar poate fi demarată la cererea a cel puţin 1/3 din membrii acestuia. Preşedintele este revocat dacă votează „pentru revocare", în mod direct şi secret, cel puţin 2/3 din membrii senatului.

Alegerea Rectorului universităţii

Art. 53. Rectorul este ales prin votul universal, direct şi secret al tuturor cadrelor didactice şi de cercetare titulare din cadrul universităţii şi al reprezentanţilor studenţilor din Senatul universitar şi din Consiliile facultăţilor, în conformitate cu rezultatele referendumului privind desemnarea acestuia.

Art. 54. Durata mandatului de rector este de 4 ani. Mandatul poate fi înnoit cel mult o dată. O persoană nu poate fi rector al aceleiaşi instituţii de învăţământ superior pentru mai mult de 8 ani, indiferent de perioada în care s-au derulat mandatele şi de întreruperile acestora.

Art. 55. **(1)** La alegerile pentru funcţia de rector poate candida orice persoană, cadru didactic sau de cercetare titular al Universităţii din Oradea, cu gradul didactic de profesor universitar, care va depune, în acest sens, formularul de candidatură la registratura universităţii cu cel puţin 15 zile calendaristice înainte de data alegerilor. Formularul trebuie însoţit, pe lângă curriculum vitae în format europass, de un program managerial propriu care să atingă toate activităţile desfăşurate în universitate, în concordanţă cu planul strategic de dezvoltare instituţională.

(2) Pentru funcţia de rector se recomandă următoarele:

a) să nu împlinească vârsta legală de pensionare în perioada mandatului de 4 ani;

b) să aibă rezultate remarcabile în domeniul managementului universitar;

c) să aibă experienţă prin stagii de studii şi de cercetare ştiinţifică în străinătate;

d) să se dedice universităţii şi să aibă capacitatea de a impune principiul excelenţei în activităţile acesteia;

e) să fie capabil să dezvolte şi să întreţină relaţii parteneriale cu universităţi din ţară şi din străinătate;

f) să impună politici de îmbunătăţire a calităţii activităţilor din toate structurile universităţii;

g) să dispună de certe calităţi în domeniul comunicării şi al relaţiilor interumane;

h) să fie un membru respectat şi cu autoritate recunoscută în întreaga comunitate universitară;

i) să dovedească implicarea majoră în viaţa comunităţii locale şi în dezvoltarea legăturilor cu foştii absolvenţi;

j) experienţa managerială şi ştiinţifică acumulată să reprezinte un factor puternic de susţinere a candidaturii.

Art. 56. Rectorul se consideră ales din primul tur de scrutin, dacă la procesul de votare a participat cel puţin jumătate din numărul total de electori şi dacă obţine cel puţin majoritatea voturilor „pentru". În caz **de neparticipare a cel putin jumatate din numarul de electori**, în termen de maximum 7 zile, alegerile se vor relua fără a mai fi necesară participarea la vot a majorităţii electorilor.

Dacă un candidat obţine majoritatea voturilor "pentru", din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenţi, el este ales rector. Dacă nici unul dintre candidaţi nu obţine această majoritate, se organizează al doilea tur de scrutin, în maxim 3 zile lucrătoare la care candidează primii doi clasaţi. Se declară ales candidatul care, la al doilea tur de scrutin, obţine numărul cel mai mare de voturi "pentru".

Dacă este un singur candidat, acesta va fi declarat ales daca obţine majoritatea voturilor „pentru" din numărul celor prezenţi la vot. În cazul în care candidatul nu a obţinut majoritatea voturilor „pentru" din primul tur, în termen de 5 zile lucrătoare se depun candidaturi. În maximum 7 zile lucrătoare de la încheierea primului tur se organizează un nou tur de scrutin, unde alegerea recorului nu mai este condiţionată de obţinerea majorităţii voturilor "pentru".

Art. 57. Rectorul poate fi demis de către Senatul universitar, pentru neîndeplinirea clauzelor prevăzute în contractul de management, numai după organizarea unui referendum la nivelul comunităţii universitare cu drept legal de vot.

Art. 58. **(1)** Încălcarea metodologiei de alegeri atrage nulitatea absolută a acestora. În cazul invalidării unei alegeri/numiri se reface şedinţa de alegeri/procesul de numire, conform legislaţiei în vigoare şi a prezentului regulament.

(2) Eventualele contestaţii cu privire la nerespectarea procedurii de alegere a rectorului, se vor adresa Senatului în termen de 24 de ore de la data desfăşurării alegerilor, ele fiind înregistrate la registratura universităţii. Senatul nou ales va desemna o comisie în vederea analizării şi soluţionării acestora. Propunerile comisiei se vor supune aprobării Senatului în maximum 3 zile lucrătoare.

Art. 59. Mandatul rectorului începe odată cu emiterea ordinului de confirmare de către ministrul educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului. În perioada dintre data alegerilor şi cea la care îşi preiau efectiv prerogativele noile conduceri academice, întreaga activitate este asigurată de conducerile academice care au fost în funcţie până la alegeri.

Art. 60. După confirmare, rectorul convoacă în şedinţă extraordinară Consiliul de administraţie pentru a dezbate programul managerial. Menţinerea în funcţie a directorului general administrativ se face pe baza acordului scris al acestuia de susţinere executivă a planului managerial al noului rector.

Revocarea din funcţie

Art. 61. Persoana aflată într-o funcţie sau structură de conducere, obţinută prin alegeri, poate fi revocată prin procedura inversă folosită pentru alegere, la iniţiativa a 1/3 din numărul total al electorilor. Audierea persoanei respective este obligatorie.

În cazul funcţiilor de decan şi prodecan revocarea din funcţie se poate face după cum urmează:

a) Pentru decan, propunerea de revocare se face de către rector, pentru neîndeplinirea cerinţelor impuse prin Carta universităţii.

b) Pentru prodecan, revocarea se face de către decan, după consultarea Consiliului facultăţii.

În termen de cel mult 30 de zile, Senatul universitar are obligaţia de a valida sau

invalida propunerea de revocare a decanului. După validare rectorul revocă decanul.

Se consideră invalidare, având drept consecinţă menţinerea persoanei respective în funcţie, dacă votează împotriva revocării cel puţin 2/3 din numărul total al membrilor Senatului universitar. Procedura de revocare nu se poate declanşa în perioada vacanţelor universitare.

Art. 62. Procedura de revocare din funcţie a rectorului poate fi declanşată la solicitarea a cel puţin 1/3 din numărul total de membri ai Senatului. Rectorul este revocat dacă numărul celor care votează pentru revocare reprezintă majoritatea membrilor Senatului universitar. În cazul revocării din funcţie a rectorului, Senatul este obligat să desemneze un prorector pentru a asigura interimatul. Prorectorul numit va reprezenta universitatea şi va deveni ordonator de credite.

Rectorul poate fi revocat şi de către ministrul educaţiei, cercetării, tineretului şi sportului, în condiţiile art. 125, alin (1) din Legea 1/2011.

În ambele cazuri de revocare a rectorului, Senatul universitar este obligat să finalizeze procedurile de desemnare a noului rector în termen de cel mult 3 luni, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Cap. II DESEMNAREA REPREZENTANŢILOR STUDENŢILOR ÎN CONSILIILE FACULTĂŢILOR ŞI ÎN SENATUL UNIVERSITAR

Art. 63. Alegerile reprezentanţilor studenţilor în structurile de conducere universitară, **Consiliile facultăţilor şi Senatul universitar,** sunt organizate de către reprezentanţii studenţilor **în aceste structuri,** respectând prevederile legii şi ale prezentului regulament.

Alegerile sunt statutare dacă participă la vot majoritatea studenţilor facultăţii, respectiv ai universităţii. În caz contrar, în termen de 2 zile, alegerile se vor relua fără a fi necesară prezenţa la vot a majorităţii studenţilor.

Art. 64. Studenţii sunt reprezentaţi în Consiliile facultăţilor în proporţie de minimum 25% şi în Senatul universitar în proporţie de 25% din numărul membrilor respectivelor structuri. În

Consiliile facultăţilor vor fi reprezentate, de regulă, toate ciclurile de învăţământ în funcţie de specificul fiecărei facultăţi şi de numărul de cicluri de studii universitare pe care le organizează.

Art. 65. Reprezentanţii studenţilor în Consiliul facultăţii sunt desemnaţi prin alegeri organizate la nivelul facultăţii. Alegerile sunt organizate de către studenţii membri ai Consiliului facultăţii în colaborare cu asociaţiile studenţeşti care funcţionează legal în facultate (acolo unde acestea există).

Art. 66. Pentru a putea fi ales în Consiliul facultăţii, studentul trebuie să depună un dosar de candidatură, care să cuprindă: CV-ul, scrisoarea de intenţie, şi eventual documente ce dovedesc merite profesionale. Acest dosar va fi depus comisiei de alegeri, formată dintr-un număr impar de studenţi, membri ai vechiului consiliu şi reprezentanţi ai asociaţiilor studenţeşti din facultate (acolo unde acestea există).

Art. 67. Toţi studenţii facultăţii au drept de vot la alegerea reprezentanţilor în Consiliul facultăţii.

Art. 68. Cu 15 zile înainte de alegerile pentru desemnarea reprezentanţilor în Consiliul facultăţii se afişează la avizier: membrii comisiei de alegeri, actele necesare pentru dosarul de candidatură, numărul de locuri destinat studenţilor în Consiliul facultăţii precum şi data şi locul în care se vor desfăşura alegerile. Dosarele pot fi depuse membrilor comisiei inclusiv în ziua alegerilor. **Începând** cu 7 zile înainte de alegeri se afişează **zilnic** lista cu candidaţii care şi-au depus dosarul, specificându-se în dreptul fiecăruia specializarea/programul de studii şi anul de studiu din care provin. Alegerile se vor face pe buletine de vot ştampilate de conducerea facultăţii

Art. 69. Studenţii prezenţi la vot vor avea asupra lor carnetul de student vizat la zi şi cartea de identitate. În momentul în care studenţii vor primi buletinul de vot, se va trece trece pe lista de prezenţă la alegeri: numele şi prenumele, CNP - ul, anul şi specializarea/programul de studii pe care o reprezintă şi vor semna. Pe buletinul de vot va fi trecut numărul de studenţi

membri ai Consiliului facultăţii. Un student nu poate vota un număr mai mare de candidaţi decât locurile atribuite studenţilor în consiliu, în caz contrar votul este nul.

Art. 70. Reprezentanţii studenţilor în Consiliul facultăţii se stabilesc pe baza numărului de voturi „pentru”obţinute, în ordinea descrescătoare a acestui număr.

Art. 71. După validarea noului Consiliu al facultăţii, studenţii, membri ai consiliului, vor **desemna** ordinea candidaţilor pentru funcţia de membru în Senatul universitar, **pe baza candidaturilor depuse, cu cel puţin 15 zile înainte de data alegerilor, la secretariatul facultăţii, după înregistrarea lor la registratura universităţii.** Reprezentanţii studenţilor în Senat sunt aleşi de către toţi studenţii din universitate pe baza principiului reprezentativităţii. Organizarea alegerilor se face de către o comisie condusă de reprezentanţii studenţilor din Senatul în exerciţiu. Din comisie vor face parte şi reprezentanţi ai asociaţiilor studenţeşti. Stabilirea rezultatelor se face pe baza numărului de locuri atribuit fiecărei facultăţi, conform Anexei 2 a prezentului regulament, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obţinute (atât pentru membrii în Senat cât şi pentru rezerve).

Art. 72. După validarea noului Senat, studenţii membri în Senat îşi vor alege un preşedinte, un vicepreşedinte şi un secretar al studenţilor din Senat.

Art. 73. (1) La toate şedinţele de alegeri se va întocmi un proces verbal. Toate procesele verbale vor fi înaintate secretariatului facultăţii (pentru membrii Consiliului facultăţii şi Senatului universitar), respectiv universităţii (pentru preşedinte şi vicepreşedinte).

(2) Alegerea reprezentanţilor studenţilor în consiliile facultăţilor va avea loc în perioada stabilită **prin** calendarul alegerilor.

(3) Alegerea preşedintelui, a vicepreşedintelui şi a secretarului studenţilor din Senat se va realiza de către studenţii membri ai Senatului, prin vot direct şi secret.

Cap. III CONFLICTE DE INTERESE ŞI INCOMPATIBILITĂŢI

Art. 74. Conflictele de interese şi incompatibilităţile sunt reglementate prin Carta universităţii.

Cap. IV DISPOZIŢII FINALE

Art. 75. Prevederile prezentului regulament se aplică la nivelul tuturor funcţiilor şi structurilor de conducere din cadrul universităţii.

Art. 76. Anexele 1, 2, 3 şi 4, fac parte integrantă din prezentul regulament.

Art. 77. La data intrării în vigoare a prezentului regulament orice dispoziţie contrară se abrogă.

Universitatea din Oradea ***Anexa 1***

Nr._____/_____

FORMULAR DE CANDIDATURĂ

pentru funcţiile de conducere din structura Universităţii din Oradea

(director de departament, membru în Consiliul facultăţii, decan,

membru în Senatul universitar, preşedinte al Senatului, rector)

mandatul 2012 - 2016

Subsemnatul:

Numele şi prenumele_____

Gradul didactic _____

Titular la Departamentul_____

Facultatea_____

Depun candidatura pentru

Funcţia de_____

la Departamentul *(dacă este cazul)*_____

_____

Facultatea *(dacă este cazul)*_____

Declar pe proprie răspundere că în cazul în care voi fi ales/selectat ***voi intra/nu voi intra*** *în stare de incompatibilitate sau în conflict de interese, în sensul celor prevăzute de Carta universităţii.*

Data **Semnătura candidat**

Formularul se completează în 2 exemplare şi se înregistrează la registratura universităţii. Pentru funcţia de director de departament , membru în Consiliul facultăţii şi rector, el se depune cu cel puţin 15 zile înainte de data şedinţei de alegeri.

Pentru funcţia de decan, termenul limită de depunere a candidaturii se va stabili printr-o hotărâre a rectorului nou-ales.

TABEL

cuprinzând cote – părţi de reprezentare a facultăţilor

în Senatul universitar

Cadre didactice şi de cercetare ale facultăţii	Număr de reprezentanţi în Senat	Număr total studenţi	Număr studenţi reprezentanţi în Senat
1-10	1	1 - 1500	1
11-25	2	1501 - 3000	2
26-50	3	peste 3000	3
51-100	4		
101-150	5		
150-200	6		
peste 200	7		

Situaţia din tabel va fi actualizată cu datele existente la 1 oct. 2011 astfel încât să se respecte prevederile art. 208 alin (1) din Legea educaţiei naţionale referitoare la componenţa Senatului universitar.

Universitatea din Oradea *Anexa 3*

Facultatea/Departamentul

TABEL

cuprinzând rezultatele alegerilor la nivelul facultăţii/departamentului

Nr. crt.	Numele şi prenumele	Funcţia didactică	Titlul ştiinţific	Funcţia în care a fost ales*

*- Director de departament sau/şi membru în Consiliul facultăţii

Universitatea din Oradea *Anexa 4*

Facultatea

TABEL

cuprinzând candidaţii pentru funcţia de membru al Senatului universitar

Nr. crt.	Numele şi prenumele	Funcţia didactică	Titlul ştiinţific